



OSNOVNA ŠKOLA DALJ
Zagrebačka 2b, 31 226 Dalj

[Tel:031/590-195](tel:031/590-195)

E-mail: ured@os-dalj.skole.hr

IBAN:HR3823900011500273064

KLASA: 112-04/25-01/01
URBROJ: 2158-130-25-24

Dalj, 28. ožujka 2025.

KANDIDATIMA NATJEČAJA

Na temelju članka 107. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 136/14, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 155/23 i 156/23) i Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Dalj, Dalj Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje Osnovne škole Dalj, Dalj objavljuje

POZIV NA INTERVJU

1.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje Osnovne škole Dalj, Dalj (dalje u tekstu: Povjerenstvo) poziva kandidate natječaja za radna mjesta u OŠ Dalj da pristupe intervjuu.

Pozivaju se u nastavku navedeni kandidati.

1. voditelj/voditeljica računovodstva - na neodređeno vrijeme – u punom radnom vremenu:

M.K., S.B., I.Č., I.N.B., Ž.B., A.K., M.T., A.D., S.E., D.B., O.A., B.M., E.E., T.B.

- u utorak, 1. travnja 2025., u 10:30 sati u prostorijama Škole.

2. stručni suradnik/suradnica psiholog/psihologinja - na neodređeno vrijeme – u nepunom radnom vremenu (20 sati tjedno):

M.R., A.M., I.P., M.H., A.V., L.B., L.B.

- u četvrtak, 3. travnja 2025., u 10:30 sati u prostorijama Škole.

2.

Kandidati koji ispunjavaju uvjete natječaja pozivaju se na intervju s Povjerenstvom. Poziv kandidatima na intervju objavljuje Povjerenstvo na mrežnoj stranici Škole, te dostavlja e-poštom kandidatima sukladno propisima o zaštiti osobnih podataka.

Za kandidate koji ne pristupe intervjuu pred Povjerenstvom smatrat će se da su odustali od sudjelovanja u natječaju.

Povjerenstvo u intervjuu s kandidatom vrednuje kompetencije značajne za područje rada, komunikacijske i socijalne vještine, motivaciju i interese kandidata za rad u školi. Svaki član Povjerenstva procjenjuje kandidata općom ocjenom od 0 do 10 bodova. Ukupni rezultat vrednovanja razgovora (intervjua) za pojedinog kandidata je zbroj pojedinačnih procjena svih članova povjerenstva. Smatra se da je kandidat zadovoljio ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva. Za kandidate koji su ostvarili najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva, Povjerenstvo ili ravnatelj može zatražiti održavanje praktične provjere, koja se procjenjuje i vrednuje istim postupkom kao i intervju.

Nakon provedenog intervjuja Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih temeljem intervjuja. U slučaju održavanja praktične provjere konačna rang-lista utvrđuje se na temelju ukupnog broja bodova temeljem vrednovanja intervjuja i održane praktične provjere.

Povjerenstvo dostavlja ravnatelju Škole izvješće o provedenom postupku, kojeg potpisuje predsjednik Povjerenstva. Uz izvješće se prilaže rang-lista kandidata. Na temelju dostavljene rang liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Ako jedan od kandidata ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju, prema posebnim propisima, a prema jednakim uvjetima i najbolje je rangirani kandidat odnosno ima isti najveći broj bodova kao i drugi kandidat odnosno kandidati, ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju.

Ako prema natječaju nitko ne bude izabran odnosno ne bude sklopljen ugovor o radu, ravnatelj donosi odluku o neizboru kandidata po natječaju.

POVJERENSTVO ZA PROCJENU I VREDNOVANJE KANDIDATA ZA ZAPOSŁJAVANJE OŠ DALJ

Dostaviti:

- 1. na Oglasnu ploču i mrežnu stranicu OŠ Dalj, Dalj*
- 2. u pismohranu.*